

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

En BIGMOND S.A.C. (BIGMOND GROUP, en adelante “el Grupo”), buscamos promover la igualdad de oportunidades laborales, diversidad e inclusión en el país e impulsar su desarrollo, trabajando los Objetivos de Desarrollo Sostenible 5 “Igualdad de Género”, 8 “Trabajo Decente y Crecimiento Económico”, 10 “Reducción de las Desigualdades” y 13 “Acción por el Clima”, y agregando valor en nuestros grupos de interés de la siguiente forma:

Accionistas

Transparencia en la información, retribución y crecimiento

Colaboradores

Desarrollo, capacitación, igualdad, seguridad, bienestar y respeto de los derechos humanos

Comunidad

Aporte al desarrollo de comunidades vulnerables

Proveedores

Selección y evaluación con imparcialidad, respetando criterios de sostenibilidad de la firma e impulsando su desarrollo

Clientes

Compromiso total con la calidad y la ejecución de procesos de selección diversos e inclusivos que promuevan la igualdad


Medioambiente

Ejecución responsable de funciones y actividades, optimizando recursos y midiendo y compensando los impactos generados

Gobierno

Cumplimiento de la ley y buen relacionamiento

Lima, 02 de abril de 2020



Fernando Gonzales
Managing Partner